

Прокуратура области разъясняет, должен ли работодатель компенсировать использование личного имущества при дистанционной работе.

Вопрос. Если продолжится необходимость работы дистанционной работы, то должен ли работодатель компенсировать использование личного имущества (например, компьютера)?

Ответ. В соответствии со ст. 188 Трудового кодекса РФ при использовании с согласия или с ведома работодателя и в его интересах личного имущества работнику выплачивается компенсация за использование, износ, а также возмещаются расходы, связанные с использованием имущества. Размер компенсации определяется соглашением сторон трудового договора, выраженным в письменной форме.

При дистанционной работе в силу положений ст. 312.3 Трудового кодекса РФ именно договором о дистанционной работе определяется порядок и сроки обеспечения дистанционных работников необходимыми для исполнения ими своих обязанностей по трудовому договору о дистанционной работе оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами, порядок и сроки представления дистанционными работниками отчетов о выполненной работе, размер, порядок и сроки выплаты компенсации за использование дистанционными работниками принадлежащих им либо арендованных ими оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и иных средств, порядок возмещения других связанных с выполнением дистанционной работы расходов определяются трудовым договором о дистанционной работе.

В связи с этим, если работника переводят на дистанционную работу, то в трудовой договор должны быть внесены изменения, в том числе оговорены соответствующие условия.