

Прокуратура области разъясняет положения законодательства об обязательном медицинском осмотре при приеме на работу.

Вопрос. Обязательно ли прохождение медицинского осмотра для лиц, впервые поступающих на работу?

В соответствии со ст. 69 Трудового кодекса РФ (далее – ТК РФ) при заключении трудового договора обязательному медицинскому осмотру подлежат лишь некоторые категории лиц. Это в частности:

лица, не достигшие возраста 18 лет (ст. 266 ТК РФ);

работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с движением транспорта (ч. 1 ст. 213 ТК РФ).

работники организаций пищевой промышленности, общественного питания и торговли, водопроводных сооружений, медицинских организаций и детских учреждений, а также некоторых других работодателей (ч. 2 ст. 213 ТК РФ).

Соответствующие перечни вредных и опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, утверждены Приказом Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 № 302н.

В случае отказа соискателя проходить обязательный медицинский осмотр до заключения трудового договора, ему может быть отказано в приеме на работу.

Расходы на прохождение медицинского осмотра несет работодатель (ч. 8 ст. 213 ТК РФ).