

## **1. Общие положения.**

- 1.1. Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов в областном государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Плесский колледж бизнеса и туризма» разработано в целях обеспечения дополнительных гарантий граждан, признанных в соответствии с действующим законодательством инвалидами.
- 1.2. Положение регулирует механизм установления квоты для приема на работу инвалидов (далее квота).
- 1.3. Термины используемые в Положении:
  - 1.3.1. Квота – это минимальное количество рабочих мест для инвалидов, которых работодатель обязан трудоустроить, включая количество рабочих мест, на которых уже работают лица данной категории.
  - 1.3.2. Под квотированием рабочих мест понимается выделение рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом специальной оценки условий труда в процентах от среднесписочной численности работников, в соответствии с установленной квотой.
  - 1.3.3. Выполнение квоты – это создание (выделение) работодателем минимального количества рабочих мест для инвалидов, которых он обязан трудоустроить, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды.
  - 1.3.4. Рабочее место – место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.
  - 1.3.5. Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов – рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов.
  - 1.3.6. Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов (оборудуются) работодателем с учетом нарушенных функций инвалидов и ограничений их жизнедеятельности в соответствии с основными требованиями к такому оснащению (оборудованию) указанных рабочих мест, определенными федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда и социальной защиты населения.
  - 1.3.7. Аттестация рабочих мест по условиям труда предполагает проведение оценки условий труда на рабочих местах в целях выявления вредных и (или) опасных производственных факторов и осуществления мероприятий по проведению условий труда в соответствии с государственными требованиями охраны труда.

## **2. Порядок установления квоты.**

- 2.1. Работодатель обязан создать или выделить рабочие места для трудоустройства инвалидов в процентном соотношении от среднесписочной численности, в соответствии с законодательством Российской Федерации.
- 2.2. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в средне списочную численность не включаются работники, условия труда которых отнесены к

- вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки труда.
- 2.3. Квота для приема на работу инвалидов устанавливается приказом директора колледжа не позднее 25 декабря предыдущего года, на основании Закона Ивановской области от 15.05.2006г. № 44-ОЗ «О квотировании рабочих мест для инвалидов на предприятиях, в учреждениях и организациях в Ивановской области и вступившего в силу Закона Ивановской области от 25.11.2014 № 80-ОЗ «О внесении изменений в Закон Ивановской области «О квотировании рабочих мест для инвалидов на предприятиях, в учреждениях и организациях Ивановской области».
  - 2.4. Работодатель к началу срока действия квоты обязан зарезервировать установленное количество рабочих мест и организовать прием на них инвалидов.
  - 2.5. На рабочие места, созданные в счет установленной квоты, трудоустраивается инвалид независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у него индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду.
  - 2.6. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется колледжем как по направлениям центров занятости населения, так и самостоятельно.
  - 2.7. Колледж имеет право запрашивать и получать от центров занятости населения и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов.
  - 2.8. Квота для инвалидов в ОГБПОУ ПКБТ установлена в количестве 1 человека.
  - 2.9. В ОГБПОУ «Плесский колледж бизнеса и туризма» созданы и выделены квотируемые рабочие места для инвалидов: уборщик.
  - 2.10. Квотируемые рабочие места для инвалидов подлежат обязательной аттестации рабочих мест.

### **3. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты.**

- 3.1. Трудоустройство инвалидов на квотируемые рабочие места осуществляется в порядке, предусмотренном действующим трудовым законодательством.
- 3.2. Работодатель принимает на работу инвалидов, лично обратившихся к нему для приема на работу, а также инвалидов, имеющих направления центра занятости населения.
- 3.3. Информация о приеме на работу на квотируемые рабочие места или об увольнении с работы (квотируемых рабочих мест) инвалидов в 10-ти дневный срок с момента заключения трудового договора с инвалидами, расторжения трудового договора с инвалидом, направляется работодателем в ОГКУ «Приволжский центр занятости населения».
- 3.4. Квота считается выполненной, если на все выделенные, созданные в счет установленной квоты рабочие места трудоустроены инвалиды.
- 3.5. Инвалидам, работающим в организации, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида, учитывая аттестацию рабочего места.
- 3.6. Указанные в п.3.3. настоящего Положения направляются в ОГКУ «Приволжский центр занятости населения» по форме.

#### **4. Контроль за выполнением квоты.**

4.1. Ответственность за выполнение работодателем настоящего Положения возлагается на инспектора по кадрам колледжа.

Работодатель, при нарушении условий квотирования рабочих мест, за непредоставление или несвоевременное представление информации, за отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты несет ответственность в соответствии с действующим законодательством.

**«УТВЕРЖДАЮ»**  
**Директор ОГБПОУ**  
**«Плесский колледж бизнеса и туризма»**

\_\_\_\_\_ **С.Н.Парунова**

**Приказ № 111 от 22.12.2017г.**

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

**о квотировании рабочих мест для инвалидов в  
областном государственном бюджетном профессиональном  
образовательном учреждении  
«Плесский колледж бизнеса и туризма»**