

От работодателя:

Директор ОГБПОУ  
«Плесский колледж бизнеса и туризма»



*С.Н. Парунова*  
С.Н. Парунова

«18» мая 2021г.

От работников:

Председатель первичной  
профсоюзной организации

*С.А. Кучина*  
С.А. Кучина  
«18» мая 2021г.

## ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Областного государственного бюджетного  
профессионального образовательного  
учреждения

«Плесский колледж бизнеса и туризма»

на 2021 - 2024 г.г.

№ 24/2-22

Комитет Ивановской области по труду,  
содействию занятости населения  
и трудовой миграции  
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР  
ЗАРЕГИСТРИРОВАН  
за № 24/2-22 от 24.05.21  
подпись *С.Н. Парунова*

Ивановский обком профсоюза работников  
народного образования и науки  
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР  
ЗАРЕГИСТРИРОВАН  
на № 0521 от 24.05.2021  
подпись *С.А. Кучина*

Почтовый и юридический адрес:

155555, Ивановская область,

Приволжский район, село Северцево дом 6

тел/факс: 8(49339)43647

электронная почта: [plagko@mail.ru](mailto:plagko@mail.ru)

- В соответствии со статьей 60 Трудового кодекса Российской Федерации исключить из коллективного договора пункт 6.14, как ухудшающий нормы трудового права.
- Внести изменения в пункт 11.10 коллективного договора и читать в следующей редакции:  
члены профкома включаются в состав комиссий учреждения по тарификации, аттестации педагогических работников, по специальной оценке условий труда и социально-экономического развития учреждения.
- Внести дополнение в раздел «9.Охрана труда и здоровья»:  
*9.3.Мероприятия по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущения дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ.*  
9.3.1. В целях поддержания здорового образа жизни работников, профилактики распространения ВИЧ/СПИДа, а также расширения доступа к лечению работников, живущих с ВИЧ/СПИДом или пострадавших от этого заболевания, Работодатель проводит следующие профилактические мероприятия:
  - назначение лиц, ответственных за работу по первичной профилактике ВИЧ/СПИДа для распространения среди работников;
  - создание тематических программ, аудио-видеороликов, в том числе по формированию толерантного отношения к ВИЧ-инфицированным людям;
  - организация и проведение мероприятий, по возможности с привлечением квалифицированных специалистов, направленных на информирование и обучение работников по вопросам выявления, лечения и профилактики ВИЧ/СПИДа (оформление информационных стендов по проблеме ВИЧ/СПИДа);
  - доведение до сведения работников, что ВИЧ-инфекция не передается посредством физических контактов, и что присутствие лица, живущего с ВИЧ, не следует считать производственным риском;
  - проведение среди работников колледжа инструктаж и соответствующую подготовку по процедурам контроля за

ВИЧ-инфекцией в контексте несчастных случаев на рабочих местах и в рамках оказания первой помощи;

- выполнение санитарно-гигиенических мероприятий, заключающихся в регулярном мытье рук, использовании для ухода за кожей рук смягчающих и защитных кремов, обеспечивающих эластичность и прочность кожи;

- соблюдение правил утилизации отходов, не соприкасаясь с предметами, загрязненными кровью и другими биологическими выделениями открытыми частями тела;

- работники имеют право получать информацию и консультативные услуги, касающиеся предпринимаемых мер по осуществлению политики и программ, связанных с ВИЧ/СПИДом;

- по желанию работника, предоставлять право пройти добровольное тестирование на ВИЧ-инфицирование в медицинском учреждении;

- доступ к личной информации о состоянии работника по поводу наличия или отсутствия у него ВИЧ-инфекции должен определяться правилами конфиденциальности.

Предоставление сведений о диагнозе ВИЧ-инфекции без согласия работника допускается только в случаях, предусмотренных законодательством РФ.

Никакой медицинский осмотр, проводимый до начала работы по найму или регулярный медицинский осмотр работников не должен включать обязательного анализа на ВИЧ;

- не допускать никакой дискриминации по отношению к работникам в связи с действительным или приписываемым наличием ВИЧ-инфекции.